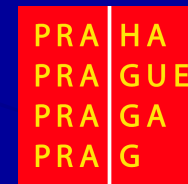


Sdružení SIMP, o. s.

- Založeno roku 1999

Podporováno z:

- Evropského sociálního fondu
- Rozpočtu České republiky
- Magistrátu hlavního města Prahy
- Sponzorských darů



AKTIVITY

Sdružení SIMP, o. s.

- Poradenství v sociálních otázkách pro klienty
- Specifické vzdělávání pro každou cílovou skupinu
- Personální poradenství
- Osobní asistence (na omezenou dobu)
- Poradenství pro zaměstnavatele

Cílové skupiny

- Lidé s handicapem
- Osoby dlouhodobě pečující o závislého člena rodiny (nemusí se jednat jen o příbuzenské vztahy)
- Rodiče navracející se na trh práce po rodičovské dovolené



HLAVNÍ ČINNOSTI k podpoře klienta s handicapem

- podpora samostatného života
- rozvíjení sociálních a komunikačních dovedností
- rozvíjení nových dovedností potřebných k integraci do společnosti a běžného života
- podpora při hledání pracovního uplatnění
- přímá podpora v zaměstnání, zaměřená na udržení si místa



HLAVNÍ ČINNOSTI k podpoře zaměstnavatele

- Vysvětlení pojmu sociální zodpovědnost
- Seznámení se zákonnými povinnostmi
- Marketingové výhody zaměstnávání určitých cílových skupin
- Otázka využití kvalifikace zaměstnanců
- Efektivní využívání času na pracovišti vers. cílová skupina
- Různé formy zaměstnávání



Přijímání klienta

Vyplnění dotazníku a první individuální konzultace

- Představa o své budoucnosti
- Předpoklady a schopnosti
- Motivace
- Vysvětlení, jakým způsobem jsme schopni pomoci (podání pomocné ruky)

Zhodnocení získaných informací



Postup při zařazení klienta do zaměstnání

- **Přijímání „vhodného“ klienta**
- Práce s klientem
- Výběr zaměstnavatelů
- **Oslovení konkrétního zaměstnavatele**
- Nástup do zaměstnání
- **Podpora klienta i zaměstnavatele na pracovišti**



Oslovení zaměstnavatele

- Oslovení
- Osobní schůzka - informace o požadavcích zaměstnavatele
- Výběr klienta
- Soulad předpokladů zaměstnavatele a požadavků klienta
- „Tripartita“
- Nástup do zaměstnání



Personální rozdělení rolí

- Důkladná diagnostika schopností klienta - **terapeut**
- Příprava před nástupem do zaměstnání - **zkušený personalista**
- Pochopení odlišností zaměstnávání specifických cílových skupin **ředitel/ka společnosti vers. ředitelka SIMP**
- Oboustranná komunikace – **klient - přímý spolupracovník - terapeut**



Zásadní body efektivního zaměstnávání

- Perfektní znalost aktuálních zákonů a relevantních vyhlášek
- Spolupráce s Úřady práce
- Průzkum trhu (specifikum pro chráněné dílny)
- Znalost pracovního trhu
- Predikce ekonomicko-politického vývoje

Pozitivní přístup ke klientovi i zaměstnavateli.



Děkuji za pozornost

Uvítáme

? dotazy

? připomínky

? podněty

k našim aktivitám

Kontakt:

- Ing. Libuše Kaprálová
- Šlikova 8, Praha 6-Břevnov 169 00
- www.simp@simp.cz
- email.: simp@simp.cz
- tel.: 233 313 210

